



**ROMÂNIA**  
**JUDE UL CARA -SEVERIN**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI REȘIȚA**  
**DIRECȚIA POLIȚIEI LOCALE**

*Reșița, Bld. A.I. Cuza nr. 39 Cod postal 320118  
Telefon / Fax +40255225445*

*E-mail: [politialocala@primariaresita.ro](mailto:politialocala@primariaresita.ro)*

*Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_*



***A p r o b***  
***P. Primar***  
***Viceprimar Crina Ioan***

***R a p o r t***  
***privind activitatea desfășurată și rezultatele obținute***  
***de Direcția Poliției Locale Reșița în anul 2015***

Direcția Poliția Locală Reșița își desfășoară activitatea pe baza principiilor legale, începând cu data de 01.01.2011, în conformitate cu prevederile Legii 155/2010 și a Hotărârii Consiliului Local nr. 23/25.01.2011 prin reorganizarea Serviciului Public „Direcția Poliția Comunitară a municipiului Reșița”.

În scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice precum și prevenirea și descoperirea infracțiunilor, odată cu înființarea direcției, s-au constituit și noile compartimente pe următoarele domenii de activitate:

- circulația pe drumurile publice;
- disciplina în construcții și afișajul stradal;
- protecția mediului;
- inspecție comercială;
- evidența persoanei.

Pentru o mai bună desfășurare și gestionare a activității instituției și asigurarea în mod eficient a managementului instituției, prin HCL 115/26.05.2015 a fost modificată organigrama și statul de funcții. Astfel că, în respectarea prevederilor pct. 3, lit. “a” din anexa la OUG 63/2010, care prevede faptul că numărul de posturi determinat pentru Serviciul Public de Poliție Locală, pentru municipii, este de un post pentru fiecare 1.000 de locuitori, au fost înființate 10 posturi:

- 4 funcții publice de execuție specifice de polițist local la Biroul 1 de Ordine Publică;
- 4 funcții publice de execuție specifice de polițist local la Biroul 2 de Ordine Publică;

- 1 funcție publică de execuție specifică de polițist local la Biroul Siguranță Rutieră și Control Trafic;

- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic la Compartimentul Juridic și Contencios Administrativ.

Totodată, prin același act normativ s-a transformat funcția contractuală vacantă de arhivar din cadrul Biroului Resurse Umane, Învățământ, SSM și SU în funcția contractuală de referent.

Având în vedere modificarea structurii organizatorice, prin HCL nr.149/30.06.2015 s-a modificat corespunzător și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Poliției Locale Reșița.

În urma acestei reorganizări, Direcția Poliția Locală Reșița este structurată pe 90 posturi din care 82 sunt funcții publice și 8 funcții contractuale.

La începutul anului 2015 în cadrul instituției erau 70 angajați, dintre care 58 funcționari publici și 12 personal contractual.

La finele anului 2015, efectivul instituției cuprinde 82 angajați, dintre care 75 funcționari publici și 7 personal contractual.

Din numărul de 90 posturi existente la nivelul instituției:

- ocupate: 82: 75 funcții publice, 7 funcții contractuale
- vacante: 8: 7 funcții publice, 1 funcție contractuală
- din cele 82 posturi ocupate, temporar vacante: 3 (angajați cu raport de serviciu sau contract individual de muncă suspendat pentru concediu creștere copil).

Direcția Poliția Locală Reșița este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local și își desfășoară activitatea sub directa conducere și îndrumare a Primarului municipiului Reșița Domnul Crina Ioan.

## **I. STRUCTURA DIRECȚIEI POLIȚIA LOCALĂ REȘIȚA** cuprinde:

**Biroul Ordine Publică** condus de dl.Constantin Valentin

Principalele atribuții ale acestuia se referă la menținerea ordinii și liniștii publice în zonele și locurile stabilite în planul de ordine și siguranță publică al municipiului.

➤ **Biroul 1 de Ordine Publică: 25 posturi**

1 post de șef birou - funcție publică de conducere  
24 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție

➤ **Biroul 2 de Ordine Publică: 24 posturi**

1 post de șef birou - funcție publică de conducere  
21 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție  
2 posturi de paznici – funcții contractuale de execuție

➤ **Biroul Siguranță Rutieră Control Trafic: 11 posturi**

condus de dl. Iordache Cristinel

1 post de șef birou - funcție publică de conducere  
10 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție

Principalele atribuții ale acestei subunități se referă la aplicarea prevederilor legale cu privire la anumite situații ale circulației pe drumurile publice.

➤ **Biroul Inspecție Comercială: 6 posturi**

1 post de șef birou - funcție publică de conducere, d-na Rădoi Iulia, care are în subordine următoarele compartimente:

- **Compartiment Urmărire Disciplina în Construcții și Afișaj Stradal**

1 post de polițist local – funcție publică de execuție

- **Compartiment Inspecție Comercială**

1 post de polițist local – funcție publică de execuție

- **Compartiment Protecția Mediului**

1 post de polițist local – funcție publică de execuție

- **Compartimentul Informatizare, Evidența Persoanelor și Evidență Operativă**

2 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție

Principalele atribuții ce revin polițiștilor locali din aceste subunități se referă la controlul modului în care se respectă legislația din fiecare domeniu de activitate precum și dispunerea măsurilor în consecința nerespectării acestora.

➤ **Birou Baze de Date, Monitorizare și Dispecerat: 6 posturi** condus de dl. Odoabașă Călin are în componență

5 funcții publice ocupate în totalitate cu polițiști locali care asigură serviciul de zi pe unitate, paza sediului, a armamentului și muniției și controlul accesului în obiectiv.

1 post de șef birou - funcție publică de conducere

5 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție

➤ **Biroul Resurse Umane, Învățământ, SSM și SU: 6 posturi**

condus de d-na Iordache Daniela și are în componență 4 funcții publice și 1 funcție contractuală, ce are ca obiect de activitate managementul resurselor umane, instruirea și formarea profesională a polițiștilor locali.

1 post de șef birou - funcție publică de conducere

1 post de consilier - funcție publică de execuție

1 post de inspector - funcție publică de execuție

2 posturi de polițiști locali – funcții publice de execuție

1 post de referent - funcție contractuală de execuție

➤ **Birou Logistic, Achiziții Publice și Întreținere Patrimoniu: 6 posturi** condus de d-na Sereș Violeta și are

în componență un număr de 1 funcție publică și un număr de 4 funcții contractuale ocupate și o funcție publică vacantă având atribuții pentru

asigurarea materială în vederea desfășurării în condiții corespunzătoare a activităților direcției și desfășurarea procedurilor de achiziții publice

- 1 post de șef birou - funcție publică de conducere
- 1 post de inspector - funcție publică de execuție
- 1 post magaziner- funcție contractuală de execuție
- 1 post referent - funcție contractuală de execuție
- 1 post șofer – funcție contractuală de execuție
- 1 post muncitor calificat - funcție contractuală de execuție

➤ **Compartiment Financiar Contabil: 3 posturi**

coordonat de dl. Vlădășel Stavre are în componența sa 2 funcții publice și are drept obiect de activitate administrarea finanțelor publice.

- 1 post de consilier - funcție publică de execuție
- 1 post referent - funcție publică de execuție
- 1 post de casier - funcție contractuală de execuție

➤ **Compartiment Juridic și Contencios Administrativ:**

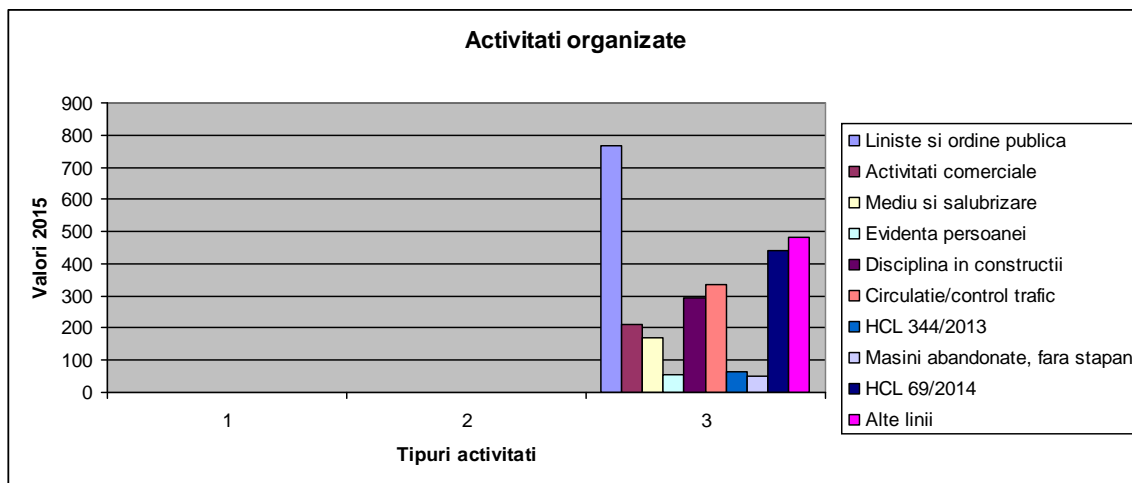
are în componența sa 2 funcții publice de consilier juridic, consilierii juridici reprezentând instituția în fața instanțelor de judecată, și avizează din punct de vedere al legalității toate documentele emise de instituție.

## **II. SINTEZA PRINCIPALELOR ACTIVITĂȚI ȘI REALIZĂRI PENTRU ANUL 2015**

În vederea apărării drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, precum și pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale, în cursul anului 2015 s-a acționat în baza Planului de Ordine Publică pe întreg cuprinsul municipiului Reșița constituindu-se 6 sectoare de ordine publică.

Astfel, în anul 2015 au fost organizate și desfășurate 2866 acțiuni din care:

- pe linie de ordine publică	- 765
- pe activități comerciale	- 209
- pe mediu și salubritate	- 171
- pe evidența persoanei	- 53
- pe disciplina în construcții	- 294
- pe circulație sau control trafic	- 336
- pe respectarea H.C.L.344/2013	- 66
- pe Legea 421/2002 auto abandonate sau fără stăpân	- 49
- pe respectarea normelor de gospodărire și salubritate H.C.L. 69/2014	- 443
- alte linii	- 480



Din totalul acestor acțiuni, 373 au fost efectuate în colaborare cu diferite instituții astfel:

- 361 cu inspectori din Primăria municipiului Reșița
- 7 cu Poliția națională
- 2 cu IJJ
- 3 cu ISU Semenic

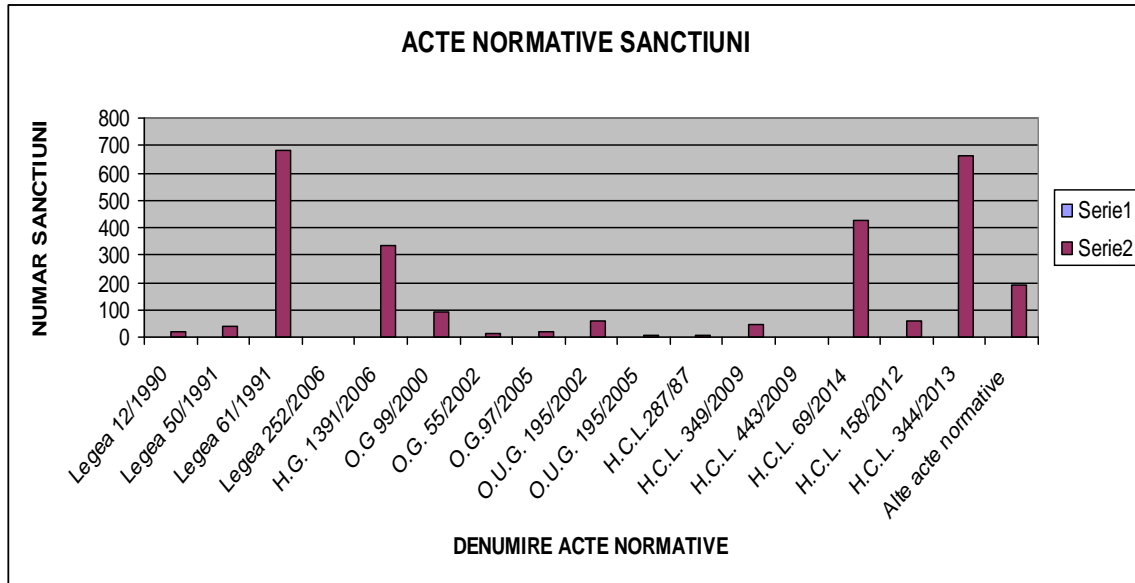
În concordanță cu prevederile protocoalelor de colaborare, încheiate între Direcția de Poliție Locală Reșița și celelalte instituții cu atribuții similare au fost stabilite răspunderi în ceea ce privește supravegherea a 4 unități de învățământ preuniversitar în care datorită prezenței polițiștilor locali nu au fost înregistrate fapte de violență.

Numărul total al patrulărilor auto 1547, cel al patrulărilor pedestre 2059, precum și 165 supravegheri operative și pânde efectuate de polițiștii locali au dus la depistare a 8 infractori prezentați organelor de poliție națională, la identificarea a 59 persoane fără adăpost sau persoane care apelau la mila publică, din care 21 au fost îndrumate către localitățile de domiciliu. În același timp toate au fost identificate și au fost predate Direcției de Asistență Socială în vederea rezolvării problemelor acestora.

Pentru anul 2015, polițiștii locali au îndeplinit 12 de mandate de aducere și au comunicat un număr de 937 citații emise de instanțele de judecată, proceduri executate în concordanță cu prevederile legale.

Cu ocazia diferitelor activități culturale, sportive sau religioase au fost asigurate măsuri de ordine, independent sau împreună cu alte structuri la 310 de evenimente

La capitolul constatării contravenționale, pentru anul 2015, au fost înregistrate 2650 de încălcări ale normelor legale, fapte sancționate cu 1665 amenzi și 985 avertismente.



Din totalul proceselor-verbale întocmite în care au fost stabilite sancțiuni cu amendă, 176 de procese-verbale de constatare a contravențiilor au fost contestate în instanță, 1268 au fost transmise pentru executare silită din care 924 către Primăria Reșița și 344 către alte primării din țară.

De asemenea, în anul 2015 au fost înregistrate un număr de 1854 plângeri/reclamații/sesizări din care 1841 au fost rezolvate iar la conducerea instituției au fost primite în audiență 21 persoane ale căror probleme au fost rezolvate cu celeritate. Ofițerul de Serviciu pe Unitate a preluat 1544 reclamații telefonice rezolvate.

Direcția Poliția Locală Reșița a organizat în anul 2015 un număr de 7 concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, respectiv 5 concursuri de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante: 13 polițiști locali, 1 consilier juridic și 2 concursuri pentru ocuparea funcțiilor contractuale vacante: 1 post de casier și 1 post de magaziner.

La finele anului 2015, efectivul instituției cuprinde 82 angajați, dintre care 75 funcționari publici și 7 personal contractual.

În perioada analizată au fost aplicate 13 sancțiuni disciplinare unui număr de 12 funcționari publici, astfel:

- 7 muștrări scrise;
- 4 diminuări ale drepturilor salariale;
- 2 destituiri din funcția publică.

Ținând seama de prevederile Legii 155/2010, a H.G. 1332/2010 – regulamentul cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale și a Ordinului Ministerului Afacerilor Interne nr. 9/2015 privind formarea inițială, în anul 2015, în instituțiile de formare ale MAI a polițiștilor locali cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice și în domeniul circulației rutiere, un număr de 18 polițiști locali au urmat programul

de formare inițială la catedra “Ordine și Siguranță Publică” Lugoj, fiind organizați în 2 serii a câte 9 polițiști locali.

În anul 2015 s-a încasat suma de 26967,50 lei, reprezentând curs agenți de securitate.

În baza HCL nr.33/02.02.2015 s-au prevăzut inițial:

-cheltuieli de personal	2150000 lei
-cheltuieli materiale	248800 lei
-cheltuieli de capital	50000 lei
Total cheltuieli	2448800 lei

În baza HCL nr.56/05.03.2015 au fost majorate cheltuielile de personal cu suma de 216000 lei.

În baza HCL nr. 166/30.06.2015 au fost majorate cheltuielile materiale cu suma de 50000 lei și cheltuielile de capital cu suma de 70000 lei pentru achiziție autoturism prin programul “RABLA” pentru anul 2015.

În baza HCL nr.207/25.08.2015 au fost majorate cheltuielile de personal cu suma de 200000 lei și cheltuielile de capital cu suma de 135000 lei pentru achiziție microbuz.

În baza HCL nr.241/22.09.2015 au fost majorate cheltuielile de capital cu suma de 7000 lei pentru “Implementarea unui sistem de management al securității informațiilor”

În baza HCL nr.285/27.10.2015 au fost majorate cheltuielile de personal cu suma de 150000 lei și cheltuielile materiale cu suma de 50000 lei.

#### SITUATIA CHELTUIELILOR PE ANUL 2015

Nr. crt.	NATURA CHELTUIELILOR	APROBAT	REALIZAT LA 30.12.2015
1	CHELTUIELI DE PERSONAL	2716000	2703519
2	CHELTUIELI MATERIALE	348800	332114
3	CHELTUIELI DE CAPITAL	262000	236072
	TOTAL	3326800	3271705

Comparativ cu anul 2014 cheltuielile de personal au crescut cu suma de 668669 lei din care suma de 538972 lei reprezintă norma de hrană și diferența de 129697 lei reprezintă salarii pentru un număr de 14 noi angajați, iar cheltuielile materiale au scăzut cu suma de 13007 lei.

În anul 2015 s-au efectuat cheltuieli de capital în suma de 236072 lei pentru cumpărarea următoarelor mijloace fixe:

- Dacia Logan Laureate cu valoarea de inventar de 47799 lei.
- Opel Movano Combi cu valoarea de inventar de 134712 lei.
- Dacia Logan MVC Laureate cu valoarea de inventar de 48262 lei.
- Rampa Luminoasă 15 LED cu valoarea de inventar de 5299 lei.

### **Obiective propuse în 2016**

În vederea creșterii gradului de siguranță în municipiul Reșița, vom urmări în special:

1. Asigurarea liniștii și ordinii publice în zonele și locurile stabilite prin planurile de ordine publică;
2. Menținerea pe raza municipiului Reșița a unui climat de siguranță civică, prin măsuri de prevenire organizate punctual, dar și printr-o continuă activitate de combatere a fenomenului contravențional și infracțional stradal în zonele și mediile ce impun intervenția poliției locale;
3. Asigurarea intervenției la solicitarea cetățenilor pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situației de fapt sesizate și rezolvarea acestora;
4. Inițierea de măsuri cu caracter imediat, atunci când se produc evenimente, situații sau fenomene generatoare de riscuri și ameninșări la adresa ordinii și siguranței publice;
5. Asigurarea funcționării întregii structuri componente a Direcției de Poliție Locală Reșița având în vedere competențele legale în vigoare;
6. Perfecționarea continuă a personalului prin urmarea cursurilor de inițiere precum și sub aspectul cunoașterii actelor normative dar și a măsurilor de intervenție sau acțiune pe teren în conformitate cu prevederile Legii 155/2010;
7. Asigurarea respectării normelor prin controale efectuate în ceea ce privește domeniile:
  - liniștea și ordinea publică;
  - combaterea comerțului stradal ilicit;
  - combaterea cerșetoriei agresive;
  - aplicarea Legii 421/2002 privind mașinile abandonate sau fără stăpân.
8. Îmbunătățirea stării și practicii disciplinare în rândul efectivilor Direcției de Poliție Locală Reșița;
9. Creșterea nivelului de siguranță în parcurile și locurile de joacă de pe raza municipiului;
10. Îndeplinirea sarcinilor specifice Poliției Locale conform atribuțiilor conferite de lege.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**CIATI ALEXANDRU**





